

Žádost o poskytnutí pracovního volna

v souvislosti s akcí pro děti a mládež (dle §203, odst. 2 h) a §203a zákoníku práce)

Adresát (zaměstnavatel)

název:

adresa:

IČO:

Žadatel (zaměstnanec)

jméno, příjmení:

adresa:

datum narození:

Vážení,

od (datum) do (datum) budu vykonávat činnost:

- vedoucího tábora/ soustředění pro děti a mládež,
- zástupce vedoucího tábora/ soustředění pro věci hospodářské,
- zástupce vedoucího tábora/ soustředění pro věci zdravotní,
- oddílového vedoucího na táboře/ soustředění,
- vychovatele na táboře/ soustředění,
- instruktora na táboře/ soustředění,
- středního zdravotního pracovníka na táboře/ soustředění,

a to na **táboře/ soustředění** pořádaném následujícím **pořadatelem**:

název:

adresa:

IČO:

datum vzniku:

Pořadatel tábora/ soustředění je právnickou osobou zapsanou ve veřejném rejstříku po dobu nejméně 5 let a práce s dětmi a mládeží je jeho hlavní činností. Výše uvedené skutečnosti dokládá zápis ve veřejném rejstříku a sbírce listin na portálu www.justice.cz.

Práci s dětmi a mládeží v rámci činnosti organizované pořadatelem tábora/ soustředění se dobrovolnicky, soustavně a celoročně věnuji od (datum), tedy minimálně rok před výše uvedeným táborem/ soustředěním pro děti a mládež.

Výše zmíněné skutečnosti uvedené v této žádosti za pořadatele **potvrzuje** jeho **statutární zástupce**:

jméno, příjmení:

adresa:

datum narození:

datum a podpis statutárního zástupce pořadatele:

V souladu s v §203, odst. 2 h) zákoníku práce tímto **žádám o schválení pracovního volna v souvislosti s mojí výše uvedenou činností na akci pro děti a mládež:**

od (*datum*): včetně

do (*datum*): včetně.

Celkem se jedná o: pracovních dnů.

Zákoník práce přiznává nárok max. 3 týdny, tj. 15 pracovních dnů pracovního volna v kalendářním roce.

Dále v souladu s §203a zákoníku práce **žádám o proplacení náhrady mzdy/ platu za část tohoto pracovního volna:**

od (*datum*): včetně

do (*datum*): včetně.

Celkem se jedná o: pracovních dnů.

Zákoník práce přiznává nárok max. 1 týden, tj. 5 pracovních dnů pracovního volna s náhradou mzdy/ platu v kalendářním roce.

Tato náhrada mzdy/ platu může být v souladu se zákoníkem práce refundována zaměstnavateli ze strany OSSZ (viz. <https://www.cssz.cz/web/cz/refundace-nahrady-mzdy>).

Předem děkuji za vyřízení mé žádosti.

V, dne

.....
(podpis zaměstnance)